

# COMUNE DI OZZERO

## Città Metropolitana di Milano

### UFFICIO PERSONALE

#### Avviso di selezione

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA C

#### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il vigente CCNL 2016-2018;

Visto il CCDI 2002-2005;

Visti i C.C.D.I. anni precedenti;

Visto il C.C.I.2018 sottoscritto dalle parti negoziali in data 10/12/2018;

#### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto stabilito nel C.C.I.2018 disciplinate dall'allegato A) come meglio sotto specificato **riservato al personale in servizio presso l'Ente alla data del 01/01/2019 appartenente alla medesima categoria oggetto della progressione orizzontale all'interno dell'Ente e precisamente:**

**personale dipendente in categoria giuridica C.**

#### CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

##### 1 requisiti:

Ai fini della collocazione utile in graduatoria è richiesta la permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2018.

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno (alla data del 31/12/2018).

Non possono concorrere alle progressioni orizzontali i Dipendenti che abbiamo ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale nell'ultimo biennio.

Può essere utilmente collocato in graduatoria il Dipendente che abbia ottenuto una valutazione non inferiore ai 40/60 o equivalente.

## 2. criteri di valutazione:

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione del triennio che precede l'anno in cui è approvata la graduatoria.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si utilizzano i migliori due anni nel triennio di riferimento.

2. A parità di fascia di punteggio attribuito, prevale il dipendente che ha ottenuto la progressione orizzontale più remota e, in caso di ulteriore parità, il dipendente con maggior anzianità di servizio, in caso di ulteriore, parità prevarrà il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

## 3. Procedimento.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal C.C.I. 2018 si rinvia a quanto definito dalla contrattazione decentrata previgente in materia di progressioni orizzontali.

Gli effetti economici delle progressioni decorrono dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

## DATA PRESENTAZIONE DOMANDE:

I dipendenti interessati potranno far pervenire le loro domande al Servizio Personale del Comune di Ozzero entro le ore 13.00 del 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando e cioè entro il: **6 Febbraio 2019.**

Non si terrà conto delle domande pervenute prima e dopo i termini sopra indicati.

Il fac - simile della domanda potrà essere ritirato presso il Servizio del Personale.

OZZERO, li 7 Gennaio 2019



RESPONSABILE DI SERVIZIO  
(Luigi Giuseppe BARONI)

Schema di domanda

## AL COMUNE DI OZZERO

Domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica orizzontale anno 2019.

CAT. \_\_\_\_\_

Cognome	
Nome	
Nato a	
Il	
Servizio di appartenenza	
Posizione Economica	
In servizio dal	
Nell'attuale posizione economica dal	

### CHIEDE

di essere ammess\_\_ a partecipare alla seguente selezione per progressione economica orizzontale: CAT. \_\_\_\_\_

A tal fine \_\_l\_\_ sottoscritt\_\_

### DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

➤ Di possedere il seguente titolo di studio:

- Licenza elementare;
- Licenza media inferiore;
- Scuola secondaria superiore: diploma professionale di 3 anni di \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno scolastico \_\_/\_\_;
- Licenza media superiore: diploma di \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno scolastico \_\_/\_\_;
- Diploma di laurea in \_\_\_\_\_ anno scolastico \_\_/\_\_;
- Di essere stato assunto dal Comune di Ozzero in data \_\_\_\_\_

- Di essere nella posizione economica in godimento con un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi alla data del 31/12/2018.
- Di non aver subito nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari, superiore al rimprovero verbale.

➤ Di sottoporre le seguenti motivazioni utili ai fini della valutazione dei presupposti e degli indicatori definiti dal sistema di valutazione dell'Ente.

