



COMUNE DI OZZERO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C O P I A

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: BARONI LUIGI GIUSEPPE

N° Reg Gen. 1 del 04/01/2019

N° Reg. Servizio 1 del 04/01/2019

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
CATEGORIA GIURIDICA "C".

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.03.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2018-2020 e il relativo Documento Unico di Programmazione;

VISTO il D.M. del 7 dicembre 2018, pubblicato sulla G.U. Serie generale, n.292 del 17 dicembre 2018 con cui è stato differito al 28.02.2019 il termine per la deliberazione del bilancio annuale di previsione per l'esercizio 2019;

VISTO il Decreto Sindacale n. 2 del 17.01.2018 con cui sono stati nominati i Responsabili di Settore, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. - D. Lgs. n° 267/2000;

CONSIDERATO che lo stesso aveva validità fino al 31/12/2018 e che alla scadenza, in assenza di ulteriori atti in merito, gli incarichi di intendono prorogati di 45 giorni consecutivi;

DATO atto che alla data di scadenza non è stato adottato nessun atto in merito, per cui vige la proroga soprarichiamata dal 1° Gennaio 2019;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.1 del 3/01/2019 di assegnazione provvisoria risorse ai Responsabili di Servizio;

RITENUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 e dell'art. 97 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento dei Servizi degli uffici, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 25.05.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, come da ultimo modificato con deliberazione n. 76 del 23/11/2015;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione da parte del sottoscritto Responsabile di Servizio e che non risulta in posizione di conflitto di interesse secondo quanto disposto dal paragrafo 8 del vigente "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020" del Comune di Ozzero, adottato in conformità alla Legge n. 190 del 06/11/2012 e approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 1/02/2018;

VISTO il CCDI. 2002-2005;

VISTI i C.C.D.I. degli anni precedenti;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 art. 16 in merito alla disciplina delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria;

DATO ATTO che in data 10/12/2018 previa autorizzazione formale con deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 29/11/2018 è stato sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente il C.C.I. per la destinazione del fondo 2018;

VISTO il CCI 2018 art.2 comma 2 ed in particolare il comma 3 in merito alle progressioni previste dal CCI 2018 e disciplinate dall'allegato A "Criteri Selezione progressioni nella categoria" come meglio sottoindicato:

CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA.

1.Requisiti.

“Ai fini della collocazione utile in graduatoria è richiesta la permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento (al 31/12/2018).

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno (al 31/12/2018).

Non possono concorrere alle progressioni orizzontali i Dipendenti che abbiano ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale nell'ultimo biennio.

Può essere utilmente collocato in graduatoria il Dipendente che abbia ottenuto una valutazione non inferiore ai 40/60 o equivalente.

2. criteri di valutazione.

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione del triennio che precede l'anno in cui è approvata la graduatoria.
2. Ai fini dell'attribuzione del punteggio si utilizzano i migliori due anni nel triennio di riferimento.
3. A parità di fascia di punteggio attribuito, prevale il dipendente che ha ottenuto la progressione orizzontale più remota e, in caso di ulteriore parità, il dipendente con maggior anzianità di servizio, in caso di ulteriore, parità prevarrà il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

3. Procedimento.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente si rinvia a quanto definito dalla contrattazione decentrata previgente in materia di progressioni orizzontali.

Gli effetti economici delle progressioni decorrono dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.”

DATO ATTO, altresì, che, nell'attuazione del presente procedimento, l'attività istruttoria e la relativa responsabilità dall'adozione dell'atto finale sono state distinte, in modo che risultino coinvolti almeno due soggetti: l'istruttore dei Servio Personale ed il sottoscritto Segretario Comunale,

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente dispositivo di determinazione;
2. Di indire la selezione per progressione economica orizzontale all'interno della Cat. C per il personale in servizio presso l'Ente alla data del 01/01/2019 ed in possesso della permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2018;
3. Di approvare il bando di selezione di cui trattasi il quale, allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che come previsto dal C.C.I. 2018, ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno (al 31/12/2018).
5. Di dare atto che la graduatoria decadrà una volta assegnate le progressioni.

6. Di dare atto che il bando approvato con il presente provvedimento verrà affisso all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Ozzero **per 30 giorni consecutivi** e che entro il predetto termine dovranno essere presentate le domande di ammissione alla selezione.
7. Di dare atto che gli effetti, giuridici ed economici delle progressioni “orizzontali” conseguite in forza del bando indetto con il presente atto, avranno decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno di approvazione della relativa graduatoria (C.C.I. 2018).
8. Di dare atto che l'impegno di spesa di spesa del presente provvedimento troverà copertura nel C.C.I. 2019.
9. Di dare atto che la presente determina:
 - ❑ è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - ❑ va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale per tramite del Segretario Comunale;
 - ❑ va pubblicata all'Albo pretorio di questo ente per 15 gg. Consecutivi;
 - ❑ va inserito nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso il Servizio Amministrativo.

La pratica è trattata dal Signor RIZZI Francesco – Istruttore addetto all'ufficio personale e dal sottoscritto Funzionario .

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
Luigi Giuseppe BARONI

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	Il Responsabile del Procedimento esprime parere : <hr/> Data _____ IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> Data 04/01/2019 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Baroni Luigi Giuseppe
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> Data 04/01/2019 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.to Baroni Luigi Giuseppe

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. _____ fasciate.

Addi, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in elenco all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi:

Li, 07/01/2019

F.to IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI OZZERO

Città Metropolitana di Milano

UFFICIO PERSONALE

Avviso di selezione

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA C

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il vigente CCNL 2016-2018;

Visto il CCDI 2002-2005;

Visti i C.C.D.I. anni precedenti;

Visto il C.C.I.2018 sottoscritto dalle parti negoziali in data 10/12/2018;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto stabilito nel C.C.I.2018 disciplinate dall'allegato A) come meglio sotto specificato **riservato al personale in servizio presso l'Ente alla data del 01/01/2019 appartenente alla medesima categoria oggetto della progressione orizzontale all'interno dell'Ente e precisamente:**

personale dipendente in categoria giuridica C.

CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1 requisiti:

Ai fini della collocazione utile in graduatoria è richiesta la permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2018.

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno (alla data del 31/12/2018).

Non possono concorrere alle progressioni orizzontali i Dipendenti che abbiamo ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale nell'ultimo biennio.

Può essere utilmente collocato in graduatoria il Dipendente che abbia ottenuto una valutazione non inferiore ai 40/60 o equivalente.

2. criteri di valutazione:

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione del triennio che precede l'anno in cui è approvata la graduatoria.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si utilizzano i migliori due anni nel triennio di riferimento.

2. A parità di fascia di punteggio attribuito, prevale il dipendente che ha ottenuto la progressione orizzontale più remota e, in caso di ulteriore parità, il dipendente con maggior anzianità di servizio, in caso di ulteriore, parità prevarrà il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

3. Procedimento.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal C.C.I. 2018 si rinvia a quanto definito dalla contrattazione decentrata previgente in materia di progressioni orizzontali.

Gli effetti economici delle progressioni decorrono dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

DATA PRESENTAZIONE DOMANDE:

I dipendenti interessati potranno far pervenire le loro domande al Servizio Personale del Comune di Ozzero entro le ore 13.00 del 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando e cioè entro il: _____

Non si terrà conto delle domande pervenute prima e dopo i termini sopra indicati.

Il fac - simile della domanda potrà essere ritirato presso il Servizio del Personale.

OZZERO, li /2019

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
(Luigi Giuseppe BARONI)

Schema di domanda

AL COMUNE DI OZZERO

Domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica orizzontale anno 2019.
CAT. _____

Cognome	
Nome	
Nato a	
Il	
Servizio di appartenenza	
Posizione Economica	
In servizio dal	
Nell'attuale posizione economica dal	

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla seguente selezione per progressione economica orizzontale: CAT. _____

A tal fine __I__ sottoscritt__

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- Di possedere il seguente titolo di studio:
 - Licenza elementare;
 - Licenza media inferiore;
 - Scuola secondaria superiore: diploma professionale di 3 anni di _____ conseguito presso _____ nell'anno scolastico ___/___;
 - Licenza media superiore: diploma di _____ conseguito presso _____ nell'anno scolastico ___/___;
 - Diploma di laurea in _____ anno scolastico ___/___;
 - Di essere stato assunto dal Comune di Ozzero in data _____

 - Di essere nella posizione economica in godimento con un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi alla data del 31/12/2018.
 - Di non aver subito nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari, superiore al rimprovero verbale.
- Di sottoporre le seguenti motivazioni utili ai fini della valutazione dei presupposti e degli indicatori definiti dal sistema di valutazione dell'Ente.

