



**COMUNE DI OZZERO**  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
<b>DELIBERAZIONE N. 56</b> in data <b>08.05.2019</b> Soggetta invio capogruppo <input type="checkbox"/>	

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE E PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addi **OTTO** del mese di maggio alle ore **18:40** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VILLANI GUGLIELMO	Presente
MALVEZZI VITTORIO ETTORE	Presente
INVERNIZZI PIETRO	Presente

Totale presenti: **3**

Totale assenti: **0**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. PEPE PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING. VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 definisce all'art. 107 commi 2 e 3 le attività di gestione da attribuire ai dirigenti e che l'art. 109 stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli Uffici o dei servizi;

VISTO l'art. 1, comma 221, della Legge 208/2015;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 13 del 07/02/2019 avente ad oggetto “*Approvazione Piano per la Prevenzione della corruzione del comune di Ozzero 2019-2021*”;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 51 del 22.05.2001, modificato con atto di G.C. n. 76 del 23.11.2015 e successivamente integrato e modificato in ultimo con atto di G.C. n. 32 del 25/03/2019 che definisce l'assetto organizzativo – funzionale del Comune-;

VISTO l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che dispone che “..gli incarichi di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/199 e art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 2 del sopramenzionato CCNL dispone che ciascun Ente stabilisce una graduazione delle retribuzioni di posizione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità e gestionale di ciascuna posizione organizzativa;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 33 del 25/03/2019 avente ad oggetto “*Approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance e metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative*” con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione della performance dei dipendenti e la graduazione delle retribuzioni di posizione organizzativa come proposto dalla Lega dei comuni di Pavia;

PRESO ATTO delle schede di valutazione/pesature predisposte dal Nucleo di valutazione e ricavate dall'applicazione dei criteri e parametri contenuti nella metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 25/03/2019 per l'erogazione della retribuzione di posizione ai Responsabili di Servizio (Amministrativo/contabile e Tecnico) allegate alla presente deliberazione;

VISTO l'articolo 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lettera d) del D.Lgs. 267/2000, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente della loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

CONSIDERATO, inoltre, che occorre tener conto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede:  
*“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni*

*pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

PRESO ATTO che il tetto sopra fissato non può essere superato neppure per le retribuzioni di posizione assegnate ai titolari di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, come da deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017 con cui la Corte dei Conti dell'Emilia Romagna condivide l'interpretazione prevalente dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, promossa dalla Sez. Autonomia con la deliberazione n. 26/2014 ricordando come l'applicabilità di tale vincolo debba riferirsi all'ammontare complessivo del trattamento accessorio e non alle sue singole componenti e, dunque, deve essere ritenuto comprensivo sia delle retribuzioni di posizione che delle retribuzioni di risultato eventualmente spettanti a seguito della valutazione della performance dei titolari di P.O.;

RICORDATO, dunque, che in base all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, come sopra confermato, il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

APPURATO che l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 prevede, ai commi 2 e 3 l'importo della retribuzione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 lordi per tredici mensilità;

APPURATO, in base a tutte le considerazioni sopra riportate che, a fronte dell'indennità "teorica" spettante a ciascun P.O., sarà corrisposta, a causa delle limitazioni normative relative al rispetto del "tetto" di sopra fissato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017; l'effettiva indennità risultante dalla tabella riportata nel dispositivo che segue;

RITENUTO di confermare in via preventiva e salvo diversa quantificazione in sede di rendicontazione e valutazione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa venga attribuita l'indennità di risultato, nella misura massima del 25% delle indennità di posizione, fermo restando le condizioni normative ed organizzative e quanto disposto dall'art. 15, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018;

VISTO il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n. 267 e s.m.i;

CONSIDERATA l'urgenza di procedere all'adeguamento delle posizioni organizzative;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e il parere di regolarità tecnico-amministrativa ex art. 147bis del medesimo Decreto Legislativo come modificato, nonché dal Responsabile del Servizio economico e finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

## **DELIBERA**

- 1) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare le valutazione/pesature predisposte dal Nucleo di valutazione e ricavate dall'applicazione dei criteri e parametri di fissazione dei criteri per l'erogazione dell'indennità di posizione ai Responsabili di Servizio (Amministrativo/contabile e Tecnico,) allegate alla presente deliberazione;
- 3) di assegnare ai responsabili dei servizi le indennità di posizione nella misura annua, fermo restando le disposizioni normative in materia, nelle sotto riportate misure e meglio specificato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

**SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI € 12.911,42**

**SERVIZIO TECNICO € 10.329,14**

- 4) di confermare in via preventiva e salvo diversa quantificazione in sede di rendicontazione e valutazione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa venga attribuita l'indennità di risultato, nella misura massima del 25% delle indennità di posizione, fermo restando le condizioni normative ed organizzative e quanto disposto dall'art. 15, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018;
- 5) di disporre che la liquidazione dell'indennità di risultato sia subordinata e parametrata alla valutazione dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi;
- 6) di dare atto che gli uniti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 7) di dare atto che l'indennità di responsabilità assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, salve le eccezioni stabilite dalla legge e dal C.C.N.L., e verrà corrisposta mensilmente con lo stipendio;
- 8) di demandare al Responsabile di servizio l'assunzione dei relativi atti per l'impegno di spesa inerente l'erogazione delle indennità di posizione sopra indicate;
- 9) di dare atto che eventuali sopravvenute normative e/o contabili che consentissero di elevare l'importo effettivo della retribuzione di posizione, entro i limiti della retribuzione teorica di cui alle allegate schede, dovranno costituire oggetto di nuovo atto del presente Organo.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di provvedere,

Visto l'art. 134 – IV° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

COMUNE DI OZZERO  
Città Metropolitana di Milano  
Il Nucleo di Valutazione

Art. 13 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	Servizio tecnico
--	------------------

Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	5
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	1
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	3
Impatto esterno	da 1 a 3	3
<b>TOTALE</b>		<b>12</b>

Valore/punto	Retribuzione posizione
<b>1.000</b>	<b>12.000</b>

Stanziamiento bilancio 2019 23240,56

**retribuzione posizione spettante 10329,14**

**in base agli stanziamenti di bilancio 2019**

2 maggio 2019

Il Nucleo di valutazione

Dott. Paolo Pepe

Dott. Andrea Antelmi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005, n. 82 e del T.U. n. 445/2000

Tale documento informatico è conservato negli archivi informatici del Comune

COMUNE DI OZZERO  
Città Metropolitana di Milano  
Il Nucleo di Valutazione

Art. 13 CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	Servizi amministrativi e finanziari
--	-------------------------------------

Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	5
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	4
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	3
Impatto esterno	da 1 a 3	3
<b>TOTALE</b>		<b>15</b>

Valore/punto	Retribuzione posizione
<b>1.000</b>	<b>15.000</b>

stanziamento bilancio 2019 € 23.240,56

**retribuzione posizione spettante** € 12.911,42

**in base agli stanziamenti di bilancio 2019**

2 maggio 2019

Il Nucleo di valutazione

Dott. Paolo Pepe

Dott. Andrea Antelmi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005, n. 82 e del T.U. n. 445/2000

Tale documento informatico è conservato negli archivi informatici del Comune

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE E PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018.

**P A R E R I   P R E V E N T I V I**  
**art. 49 - D.Lgs. 267/2000**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.TO BARONI LUIGI GIUSEPPE

---

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

F.TO BARONI LUIGI GIUSEPPE

---

\*\*\*\*\*

**SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere:

favorevole

contrario

**N o t e   o   m o t i v a z i o n i   d i   p a r e r e   c o n t r a r i o :**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO DOTT. PEPE PAOLO

---

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO**  
**F.to VILLANI GUGLIELMO**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. PEPE PAOLO**

---

- 
- Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 23/05/2019 prot. n. 2793.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addi, **23/05/2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. PEPE PAOLO**

---

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. \_\_\_\_\_ facciate.

Addi, 23/05/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT. Pepe Paolo

---

---

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi, .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to**

---